



सञ्चय कोष

“सुरक्षित भविष्यको लागि सञ्चय कोषको व्यवस्था गरौं।”

ई-न्यूजलेटर (कर्मचारी सञ्चय कोषको त्रैमासिक प्रकाशन) | वर्ष ४ | अंक १६ | २०७३ कार्तिक, मंसिर, पौष ।

०.६५ प्रतिशतका दरले मुनाफा वितरण

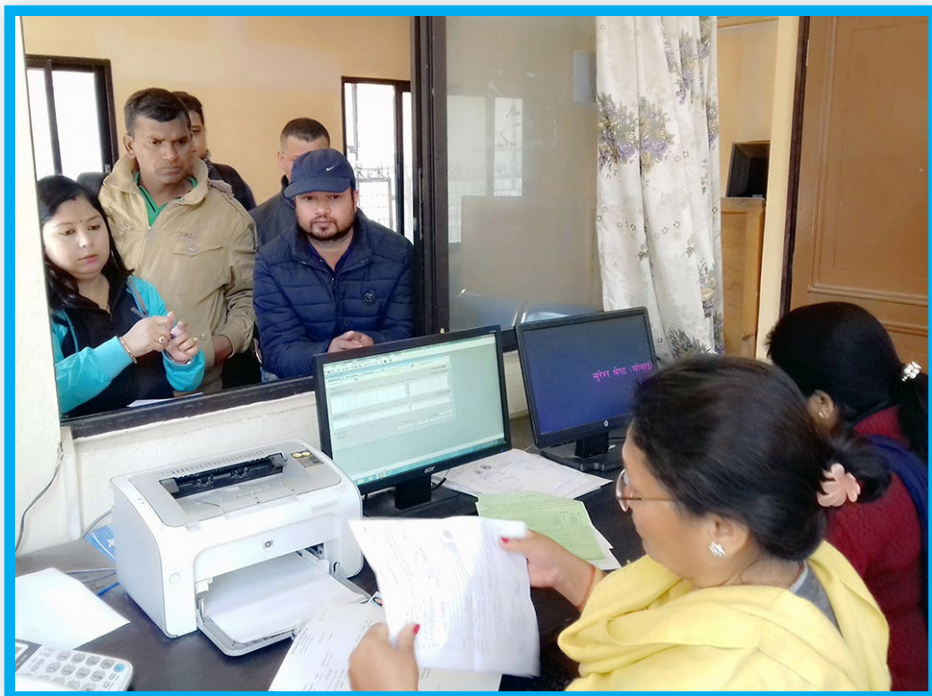
कर्मचारी सञ्चय कोषले सञ्चयकर्ताहरूको आ.व. ०७२/७३ को सञ्चय कोषको शुरू मौज्दातमा ०.६५ प्रतिशतका दरले मुनाफा वितरण गर्ने निर्णय गरेको छ ।

कोष सञ्चालक समितिको बैठक पश्चात सो निर्णय भएको हो ।

निर्णय अनुसार सो मुनाफा रकम हाल वितरण नगरी जलविद्युत उत्पादन परियोजनाको शेयरमा लगानी गर्ने प्रयोजनका लागि सञ्चयकर्ताको छुट्टै व्यक्तिगत खातामा लेखांकन गरी राखिने छ । यसरी लेखांकन गरिएको रकममा सञ्चयकर्ताले पाए सरहको व्याज लगायतका सुविधा प्रदान गरिने निर्णयमा उल्लेख छ ।

यस विषयमा आवश्यक नीति, कार्यविधिको तर्जुमा एवं नेपाल सरकारको स्वीकृति सम्बन्धी विधि र प्रक्रिया पुरा भएपछि उक्त रकमलाई जलविद्युत उत्पादन परियोजनाको शेयर लगानीमा रूपान्तर गरिने समेत निर्णयमा जनाइएको छ ।

विस्तृत पृष्ठ २ मा ।



कोषको केन्द्रीय कार्यालय पुल्चोक परिसरमा रहेको सेवाकेन्द्रमा सेवा लिदै सेवाग्राहीहरू ।

रणनीतिक योजनाप्रति व्यवस्थापन प्रतिबद्ध : प्रशासक

प्रशासक श्री कृष्ण प्रसाद आचार्यले भण्डै १३ वर्षको अन्तरालपछि ऐनको नवौं संशोधनमा धेरै कुरा थपिएर आए पनि कार्यान्वयनको सिलसिलामा देखिने जटिलताहरू हल हुँदै जाने हुँदा कोषको आगामी अवस्था सहजतापूर्वक अगाडि बढ्ने विश्वास व्यक्त गर्नु भएको छ । मिति २०७३ पौष ८ र ९ गते नगरकोटमा आयोजना भएको बरिष्ठ कार्यकारी मञ्चको कार्यक्रमलाई सम्बोधन गर्ने क्रममा आचार्यले सो कुरा बताउनु भएको हो ।

मञ्चमा “कर्मचारी सञ्चय कोष ऐन, २०१९ नवौं संशोधन” र “कोषको पाँच वर्षे रणनीतिक योजना” विषयक कार्यपत्रहरू छलफलका लागि प्रस्तुत गरिएका थिए । प्रशासक आचार्यले कोषका रणनीतिक

योजना प्रशासकको व्यक्तिगत हुन् भन्ने सोचबाट माथि उठ्नु जरुरी रहेको चर्चा गर्दै तालुक मन्त्रालय र कोष व्यवस्थापनको समन्वयमा मात्र संस्थाको लक्ष्य हासिल हुने हुँदा मन्त्रालयप्रति व्यवस्थापन जहिले पनि सकारात्मक रहनुपर्ने आवश्यकतामा जोड दिनुभयो ।

मञ्चमा उठेका विचारहरूलाई व्यवस्थित तुल्याएर रणनीतिक योजनालाई पूर्णता दिन व्यवस्थापन प्रतिबद्ध रहेको बताउँदै आचार्यले आगामी दिनमा मञ्चको स्वतन्त्रतासँगै यसका कमीकमजोरी केलाने र यसको प्रभावकारिता बढाउने जिम्मेवारी समेत मञ्चलाई नै भएको बताउनु भएको छ ।

क्रमशः पृष्ठ ४ र ५ मा ।



सरल चक्र कर्जा : ९ प्रतिशत

मित्री पृष्ठमा ▶▶

सञ्चयकर्ताको मुनाफा हाइड्रोमा ➡

सामाजिक सुरक्षामा १२ करोड ➡

भाडामा काठमाण्डौ माल ➡

ऐन कार्यान्वयन गर्न प्रतिबद्ध ➡

सेवा परिचय : सञ्चयकर्ता घर मर्मत सापटी ➡

सञ्चयकर्ताको मुनाफा हाइड्रोमा

जलविद्युत विकासमा कर्मचारी सञ्चय कोषको महत्वपूर्ण निर्णय



कर्मचारी सञ्चय कोषले सञ्चयकर्ताको 'लिड' शेयर हुने गरी जलविद्युत विकास आयोजना निर्माणको योजना बनाएको छ ।

उर्जा र अर्थ मन्त्रालयसँग पटक पटक भएको छलफल र कोष सञ्चालक समितिले माघ ७ मा गरेको नीतिगत निर्णयपछि कोष विद्युत आयोजना विकास र निर्माणको निर्णयमा पुगेको हो ।

कोषको हालै संशोधित ऐनले पूर्वाधारमा लगानी गर्ने बाटो खुला गरेपछि सञ्चयकर्तालाई मालिक बनाउने गरी गरिएको जलविद्युत आयोजना निर्माणको तयारीलाई महत्वपूर्ण निर्णय मानिएको छ ।

कोषले लगानी गर्ने परियोजनाको विषयमा निर्णय भई नसके पनि सम्भावित परियोजनाका हकमा ४ सय मेगावाटको तल्लो अरुण, माथिल्लो अरुण परियोजनाको शेयरमा लगानी बाहेक चारदेखि पाँचसय मेगावाटको छुट्टै परियोजनालाई समेत विकल्पका रूपमा हेरिएको छ ।

कोषले वर्षभरि कमाएको नाफाको ९५ प्रतिशत रकम सञ्चयकर्ताको हितमा उपयोग हुने जगेडा कोषहरूमा जम्मा गरी सञ्चयकर्ताको आर्थिक वर्षको शुरूको सञ्चित मौज्दातमा सञ्चालक समितिले तोके बमोजिम निश्चित दरमा समानुपातिक रूपमा मुनाफा वितरण गर्ने प्रचलन रहेको छ ।

तर, सो प्रचलनमा सुधार गरी सञ्चयकर्ताको दीर्घकालीन हितमा जलविद्युत उत्पादन परियोजनाको शेयरमा लगानी गरी सञ्चयकर्तालाई शेयरमार्फत प्रतिफल उपलब्ध गराउने कोषको उद्देश्य रहेको छ । यसका लागि आर्थिक वर्ष ०७२/७३ को सञ्चयकर्ताको शुरू मौज्दातमा ०.६५ प्रतिशतका दरले वितरण गर्ने मुनाफा जलविद्युत उत्पादन परियोजनाको शेयरमा लगानी गर्ने प्रयोजनका लागि सञ्चयकर्ताको छुट्टै व्यक्तिगत खातामा लेखांकन गरिने छ ।

यस मुनाफा रकममा कोषकट्टी रकममा सञ्चयकर्ताले पाए सरहको व्याज लगायतका सुविधा प्रदान गरिने छ र यस विषयमा आवश्यक नीति, कार्यविधिको तर्जुमा एवं नेपाल सरकारको स्वीकृति सम्बन्धी प्रक्रिया पुरा भएपछि उक्त रकमलाई जलविद्युत उत्पादन परियोजनाको शेयर लगानीमा रूपान्तरण गरिने छ ।

यसरी जलविद्युत आयोजनाको लागि बन्न आउने बिउ पूँजी गत आर्थिक वर्षको मुनाफाको आधारमा एक अर्ब २८ करोड रुपैयाँ हुने छ । गत आर्थिक वर्षमा कोषले एक अर्ब ६० करोड रुपैयाँ मुनाफा गरेको थियो । अहिले सरकारले कुनै परियोजना उपलब्ध गराए त्यसको पूर्व तयारीमै तीनदेखि चार वर्ष लाग्ने हुँदा निर्माण सुरु हुँदासम्म आवश्यक लगानी रकम संकलन भैसक्ने कोषको अनुमान छ ।

संस्थापकमा सञ्चय कोष र अन्य निकाय भए पनि अधिकांश शेयर भने सञ्चयकर्ताकै हुने र सर्वसाधारणलाई छुट्याइने २५ प्रतिशत शेयरमध्ये १० प्रतिशत आयोजना प्रभावितले पनि पाउने गरी व्यवस्था मिलाउने कोषको तयारी छ । सञ्चयकर्ताले लाभांश बापत पाउन लागेको रकम परियोजनामा लगानी हुने हुँदा उनीहरूको नाममा सूचना निकालेर सल्लाह सुझाव लिने प्रक्रिया समेत कोषले प्रारम्भ गरिसकेको छ । यदि कसैले सेवा निवृत्त भएर जाँदा आफूलाई शेयर होइन हालसम्म ब्याज, लाभांश लगायत जम्मा भएको सबै पैसा नगदमै चाहेमा पनि उनीहरूको शेयर खरिद गरेर पैसा दिने कार्यविधिमा समेत काम भइरहेको कोषले जनाएको छ । कर्जा प्रदायकका रूपमा कोष संलग्न माथिल्लो तामाकोशी जलविद्युत आयोजनामा सञ्चयकर्ताले ५० कित्तादेखि २ सय ९३ कित्तासम्म शेयर पाएका थिए ।

डाटा इम्पोर्ट (Data Import) सम्बन्धी जानकारी

सञ्चयकर्ताको कोषकट्टी रकमको लेखांकन प्रणालीमा प्रभावकारीता ल्याउन कोषले सम्बन्धित कार्यालयहरूबाट फाँटवारीहरू Soft Copy वा email मा समेत प्राप्त गरी सञ्चयकर्ताको खातामा सिधै लेखांकन गर्ने कार्य शुरु गरेको छ । साथै यस कार्यक्रमको प्रभावकारिता बृद्धि गर्न कोष रकमको फाँटवारीलाई वेबसाइटबाट समेत पठाउन सकिने व्यवस्था मिलाइएको छ ।

फाँटवारी पठाउने तरिका:

- साबीकमा पठाउने फाँटवारीको साथै कोषकट्टी विवरण तोकेको formatमा तयार गरी कोषमा पठाउन सकिने ।
- तोकिएको ढाँचा (excel format)मा तयार गरिएको फाँटवारी CD माफत कोष कार्यालयमा वा कोषका सम्बन्धित शाखाको email माफत पठाउन सकिने
- यसबाट डाटा पठाउँदा फाँटवारी तुरुन्तै कोषमा जम्मा गर्न सकिने, समयको बचत हुने तथा तुरुन्तै कोषकट्टी विवरण हेर्न सकिने छ ।

सामाजिक सुरक्षामा १२ करोड



कर्मचारी सञ्चय कोषले आर्थिक वर्ष २०७२/०७३ मा सामाजिक सुरक्षा कार्यक्रम अन्तर्गत सञ्चयकर्तालाई १२ करोड ४९ लाख ६४ हजार रुपैयाँ वितरण गरेको छ ।

वितरित रकम मध्ये औषधोपचार शिर्षकमा १८ लाख १० हजार, सुत्केरी स्याहार खर्चमा ७ करोड ६२ लाख, काजक्रिया अनुदानमा २ करोड ६७ लाख ३९ हजार र दुर्घटना क्षतिपूर्तिमा २ करोड १ लाख ८० हजार रुपैयाँ वितरण भएको हो ।

अघिल्लो वर्ष औषधोपचार शिर्षकमा ८ लाख ५६ हजार, काजक्रिया अनुदानमा २ करोड ७ लाख ४४ हजार र दुर्घटना क्षतिपूर्तिमा ९३ लाख रुपैयाँ वितरण गरिएको थियो ।

काठमाण्डौ मल भाडा सम्झौता

कोजुसँग मासिक २ करोड ७१ लाखमा सम्झौता



कर्मचारी सञ्चय कोषले सुन्धारा काठमाडौँस्थित “सञ्चय कोष भवन” शिवलक्ष्मी कोजुलाई भाडामा दिएको छ ।

कोष र कोजुबीच २०७३ माघ ६ गते सम्पन्न करार सम्झौता अनुसार कोजुले कोषलाई मासिक २ करोड ७१ लाख ११ हजार १३९ रुपैयाँ भाडा बुझाउनुपर्ने छ । प्रत्येक २ वर्षमा १० प्रतिशतका दरले भाडा वृद्धि हुने व्यवस्था समेत सम्झौतामा उल्लेख छ । करारको अवधि १५ वर्षको रहने छ ।

करार सम्झौतामा कर्मचारी सञ्चय कोषका तर्फबाट प्रशासक कृष्णप्रसाद आचार्य र भाडावाल शिवलक्ष्मी कोजुले हस्ताक्षर गर्नु भएको थियो ।

सो भवन भाडामा दिने सम्बन्धमा २०७२ साल फाल्गुण १२ गते सार्वजनिक सूचनाद्वारा बोलपत्र आह्वान गरेकोमा १० वटा बोलपत्रहरू सारभूत रूपमा प्रवाहग्राही भई सवैभन्दा बढी भाडा कबोल गर्ने बोलपत्रदाताले तोकेको मिति भित्र करार सम्झौता गर्न नआएपछि निजको बोलपत्र जमानत जफत गरी दोस्रो क्रममा रहेको बोलपत्रदाता कोजुको बोलपत्र स्वीकृत गरिएको हो ।

“सुरक्षित भविष्यको लागि सञ्चय कोष”

कर्मचारी सञ्चय कोष सदागैँ समस्त सञ्चयकर्ताको सन्तुष्टिप्रति दृढ रहने संकल्प सहित कोषले प्रदान गर्ने सेवा र सुविधालाई थप प्रभावकारी बनाउने प्रण गर्दछ ।

१. सञ्चयकर्ता संख्या: करिब ५ लाख २५ हजार
२. कोषकट्टी गरी पठाउने कार्यालय संख्या: करिब ३०,०००
३. कोषका कार्यालयहरू:

केन्द्रीय कार्यालय: पुल्चोक, ललितपुर

ठमेल कार्यालय (Operation Office) : (सञ्चय कोषकट्टी रकमको लेखांकन र सञ्चयकर्ता सापटी र कर्जा प्रदान हुने कार्यालय)

शाखा कार्यालयहरू : धनकुटा, विराटनगर, हेटौँडा, पोखरा, बुटवल, कोहलपुर, सुर्खेत, धनगढी

सेवा केन्द्रहरू : सिंहदरवार परिसर (काठमाडौँ) र केन्द्रीय कार्यालय परिसर (पुल्चोक, ललितपुर) ।

४. कोषको प्रतिबद्धता :

- ◆ कोषको दीर्घकालीन वित्तीय स्रोतलाई पूर्वाधार विकासको क्षेत्रमा उपयोग गरी राष्ट्रको आर्थिक विकासमा योगदान गर्ने,
- ◆ प्रभावकारी स्रोत व्यवस्थापन र मितव्ययी कार्य सञ्चालनको माध्यमबाट सञ्चयकर्तालाई सन्तुष्टि प्रदान गर्ने,
- ◆ सूचना तथा सञ्चार प्रविधिमा आधारित गुणस्तरीय सेवाको माध्यमबाट सञ्चयकर्तालाई सन्तुष्टि प्रदान गर्ने,
- ◆ सामाजिक सुरक्षा कार्यक्रम र दायरा विस्तारको माध्यमबाट सामाजिक सुरक्षाको क्षेत्रमा कोषको पहुँच र योगदानमा विस्तार गर्ने,
- ◆ दक्ष एवं उच्च मनोवलयुक्त कर्मचारीहरूको सहकार्य र सामूहिक प्रयासको माध्यमबाट कोषलाई उत्कृष्ट सामाजिक सुरक्षा संस्थाको रूपमा विकास गर्ने ।

ऐन कार्यान्वयन गर्न सामूहिक प्रतिबद्धता



कोषका कायम मुकायम मुख्य अधिकृत श्री राजेन्द्र काफ्लेले कर्मचारी सञ्चय कोष ऐन, २०१९ नवौं संशोधनलाई स्वामित्वबोध सहित सामूहिक रूपमा कार्यान्वयनको प्रतिबद्धता आवश्यक भएको बताउनु भएको थियो ।

साथै कायम मुकायम मुख्य अधिकृत श्री काफ्लेले कोषका अल्पकालिन तथा दीर्घकालीन महत्वका सबै कार्यको कार्यान्वयनप्रति आफू प्रतिबद्ध रहेको बताउँदै रणनीतिक योजनालाई परिष्कृत रूपमा प्रस्ताव गर्नु अघि बाह्य विज्ञसहित थप अन्तर्क्रिया गर्ने बताउनु भयो ।

मु.अ. श्री दिपक रौनियारले संशोधित ऐनको कार्यान्वयनमा सामूहिक प्रतिबद्धता व्यक्त गर्दै कोषले गर्न सक्ने कामको बारेमा निश्चित रोड म्यापको खाँचो औल्याउँदै प्राथमिकताका आधारमा कार्य र कार्यक्रमलाई अगाडि बढाउन सकेमा धेरै समस्या समाधान गर्दै अगाडि बढ्न सकिने बताउनु भयो । रौनियारले कोषमा विद्यमान मानव संसाधन र सूचना प्रविधिलाई एकीकृत रूपमा अगाडि बढाउन जरुरी रहेको चर्चा गर्दै कोषको जनशक्तिलाई जोखिमरहित निर्णय प्रक्रियाबाट जोखिम बहन गर्न सक्ने जनशक्तिका रूपमा रुपान्तरण गर्न जरुरी भइसकेकोमा जोड दिनु भयो ।

योजना, अनुगमन तथा मूल्यांकन विभागका विभागीय प्रमुख श्री लक्ष्मीप्रसाद श्रेष्ठले सञ्चालन गर्नु भएको कर्मचारी सञ्चय कोष ऐन २०१९, नवौं संशोधन विषयक पहिलो सत्रको कार्यक्रमका अध्यक्ष काफ्लेले ऐनको व्याख्या भन्दा पनि कार्यान्वयन महत्वपूर्ण हुने चर्चा गर्दै स्वरोजगार व्यक्तिहरूलाई कोषको दायरामा ल्याउन सक्नु महत्वपूर्ण कार्य हुनेमा जोड दिनु भयो । काफ्लेले ऐनको प्रस्तावनामा कोषको कार्य सम्भावना र सेवाको दायरा विस्तार जस्ता संशोधित व्यवस्थाबाट लाभ लिन सक्नुपर्नेमा जोड दिनु भयो ।

वरिष्ठ प्रबन्धक श्री जीवन कुमार कट्वाल र प्रबन्धक (प.वि.) श्री मदन सुवेदीले प्रस्तुत गर्नु भएको कर्मचारी सञ्चय कोष ऐन, २०१९ नवौं संशोधन कार्यपत्रमाथि टिप्पणी गर्दै सामाजिक सुरक्षा सेवा प्रवाह तथा व्यवस्थापन समूहका संयोजक विभागीय प्रमुख वीरेन्द्र मोहन भट्टराईले संशोधित ऐनले कोषको उद्देश्य, दायरा र कार्यक्षेत्रमा पारेको प्रभावलाई मनन गर्दै प्राप्त अवसरको सदुपयोग एवं चुनौतीहरूको समाधान योजनाबद्ध ढंगले हुनुपर्ने बताउनु भयो ।

सामाजिक सुरक्षा कार्यक्रम अनुसन्धान तथा विकास समूहका संयोजक विभागीय प्रमुख श्री केदारनाथ गौतमले कोषको नीतिगत उपलब्धिका लागि वरिष्ठ कार्यकारी मञ्चको भूमिका उल्लेखनीय रहेको चर्चा गर्दै नेपाल सरकारलाई चुनौती बन्दै गएको निवृत्तिभरणको जिम्मेवारी लिन सक्ने कोषका लागि राम्रो अवसर हुने बताउनु भयो । गौतमले संशोधनका कतिपय विषयहरू सञ्चालक

समितिलाई जानकारी हुँदा हुँदै पनि सञ्चय कोषले तिनै कर र आयमा छुटको विषय संशोधनमा समावेश हुन नसकेको बताउनु भयो ।

सूचना तथा सञ्चार प्रविधि समूहका संयोजक विभागीय प्रमुख श्री रोचन श्रेष्ठले तथ्याङ्क व्यवस्थापन सम्बन्धमा ऐनमा जे जस्ता कुरा आए पनि नियमावलीमा डिजिटल डाटा एसेप्टेन्सलाई मान्यता दिन आवश्यक रहेको बताउनु भयो । श्रेष्ठले सामूहिक उत्तरदायित्वका लागि सामूहिक सहभागिता आवश्यक रहेको चर्चा गर्दै स्वरोजगारलाई समेट्ने सन्दर्भमा जटिल क्षेत्रबाट सुरुवात गर्दा सिस्टमको विकासमा मद्दत पुग्नेमा जोड दिनु भयो ।

वित्तीय स्रोत व्यवस्थापन समूहका सदस्य विभागीय प्रमुख श्री दुर्गा प्रसाद सुवेदीले संशोधित ऐनका सन्दर्भमा कोषले स्रोत संकलन र व्यवस्थापनमा विशेष ध्यान दिन आवश्यक भएको बताउनु भयो । सुवेदीले वैदेशिक रोजगारबाट कोष संकलन, स्वरोजगारको कानूनी हैसियत बारेमा चुनौती रहेको बताउँदै लगानीका क्षेत्रमा देखिएको दोहोरोपन र र डिबेन्चरको परिभाषामा विद्यमान दुविधालाई पुनर्भाषित गर्नु पर्ने आवश्यकता रहेको बताउनु भयो । सुवेदीले म्युचुअल फन्ड स्कीम सञ्चालन कोषका लागि नयाँ विषय रहेकोले चुनौतीपूर्ण रहेको, सामूहिक लगानी सञ्चालन भएकोले अध्ययन अनुसन्धान बढी चाहिने र आवास सञ्चालन गर्ने सन्दर्भमा जग्गा प्राप्तिमा ठूलो चुनौती देखिएको बताउनु भयो ।

संगठन व्यवस्थापन तथा नवप्रवर्तन समूहका संयोजक विभागीय प्रमुख श्री ओमकृष्ण श्रेष्ठले सामान्य व्यवस्थापनको दृष्टिकोणमा ऐन संशोधनबाट कोषको दायरा विस्तार, स्रोत परिचालन र वृद्धि तथा विविधतामा प्रभाव पर्ने भएकोले कोषले आगामी दिनमा अनुसन्धान र विकासका क्षेत्रमा पनि स्रोत परिचालन गर्नुपर्ने बताउनु भयो । श्रेष्ठले कोषलाई संशोधन मार्फत स्वास्थ्य सुविधा योजना, निवृत्तिभरण योजना र स्वरोजगार सञ्चय कोषको सञ्चालन अवसर प्राप्त भए पनि सामाजिक सुविधाको क्षेत्रमा विद्यमान कानूनहरूको संयोजन र सबै प्रकारका सरोकारवालाहरूबीच समन्वय गरेर अगाडि बढ्नुपर्ने चुनौती रहेको बताउनु भयो । श्रेष्ठले देखिएका चुनौतीहरूको समाधान गर्न कोषको रणनीतिक योजनाको स्पष्ट खाका तय हुनुको साथै संगठनात्मक संरचनामा समेत आमूल परिवर्तनको खाँचो रहेकोमा जोड दिनु भयो ।

कार्यपत्र र सामूहिक टिप्पणीमाथि प्रतिक्रिया व्यक्त गर्ने क्रममा वरिष्ठ प्रबन्धक श्री विजय कुमार श्रेष्ठले स्रोत संकलन र लगानी व्यवस्थापन एउटै संस्थाले गर्नु पर्ने कुरा चुनौतीपूर्ण रहेको बताउँदै संशोधित ऐनलाई कार्यान्वयनमा लैजान अघि आउन सक्ने समस्यालाई पहिले नै सम्बोधन गर्न सक्ने प्रभावकारी हुने बताउनु भयो । ब.शा.अ. श्री रामचन्द्र पोखरेलले कोषको सञ्चालक समितिको व्यवस्था प्रभावकारी रहन नसकेको चर्चा गर्दै भुक्तानी व्यवस्था र आयकरको बारेमा अस्पष्ट व्यवस्था, कार्यक्रमहरूको कमजोर मूल्यांकन अवस्था र प्रशासकको राजनीतिक नियुक्तिको कारण देखिन सक्ने समस्यालाई व्यवस्थापनले पर्याप्त सम्बोधन गर्न आवश्यक रहेको बताउनु भयो । प्रबन्धक श्री केशवबहादुर आचार्यले संशोधित ऐनको कार्यान्वयन पक्ष दरिलो हुनुका साथै कार्यरत कर्मचारीको मनोबल उच्च गराई राख्न आन्तरिक सुशासन व्यवस्थालाई व्यवस्थित गर्दै जानुपर्नेमा जोड दिनु भयो ।

प्रस्तुत कार्यपत्रहरूमाथि कोषमा क्रियाशील तिनवटै युनियनका प्रतिनिधिहरूले आ-आफ्ना धारणा व्यक्त गर्नु भयो । नेपाल वित्तीय संस्था कर्मचारी संघ, क.सं.कोषका अध्यक्ष श्री अर्जुनप्रसाद आचार्य, सञ्चय कोष कर्मचारी संघ, क.सं.कोषका अध्यक्ष श्री धर्मराज मैनाली र नेपाल राष्ट्रिय कर्मचारी संगठन, क.सं.कोष महासचिव श्री डिल्ली राज अधिकारीले ऐन संशोधनपछि प्राप्त अवसरलाई वृहत दृष्टिकोणका साथ सदुपयोग गर्नुपर्ने बताउनु भयो ।

कोषको ५ वर्षे रणनीतिक योजना

का.मु.मु.अ. दिपक रौनियारले छलफलमा उठाइएका गहन विषयहरू कोषको सम्पत्ति भएको उल्लेख गर्दै यी विषयहरूलाई कोषले आफ्नो रणनीतिमा प्राथमिकताका साथ समावेश गर्ने विश्वास दिलाउनु भएको छ । का.मु.मु.अ. रौनियारले कोषको ५ वर्षे रणनीतिक योजना विषयक दोश्रो सत्रलाई सम्बोधन गर्ने क्रममा उक्त कुरा बताउनु भएको हो । रौनियारले संसोधित ऐन अन्तर्गतको रणनीति कोषको संस्थागत विकासका निमित्त महत्वपूर्ण दस्तावेज हुने भएकाले खुला रूपमा बहस हुनुपर्ने धारणा समेत व्यक्त गर्नुभयो ।

विभागीय प्रमुख श्री ओमकृष्ण श्रेष्ठ, वरिष्ठ प्रबन्धक श्री जीवनकुमार कटवाल, प्रबन्धक श्री दर्शन भट्टराई र वरिष्ठ शाखा अधिकृत श्री शशी कुमार देवकोटाले संयुक्त रूपमा तयार पार्नु भएको कोषको ५ वर्षे रणनीतिक योजनामाथि विषय प्रवेश गराउँदै विभागीय प्रमुख लक्ष्मीप्रसाद श्रेष्ठले क.सं.कोष ऐन, २०१९ नवौं संशोधनलाई कार्यान्वयनमा लैजाने सन्दर्भमा रणनीतिक योजना महत्वपूर्ण औजार रहेको बताउनु भयो । श्रेष्ठले रणनीतिक योजनाका महत्वपूर्ण पक्षहरूलाई क्रमशः वार्षिक कार्यक्रममा समावेश गराउँदै यसको स्वामित्व कार्य सञ्चालन स्तरका कर्मचारीसम्म पुऱ्याउनुपर्ने आवश्यकतामा जोड दिनु भयो । कार्यपत्र प्रस्तुत गर्ने क्रममा विभागीय प्रमुख ओमकृष्ण श्रेष्ठले आगामी दिनमा कोषद्वारा प्रदान गरिने सामाजिक सुरक्षाका कार्यक्रमहरू योगदानमुखी हुनुपर्ने भन्दै कोषमा संकलित लगानी रकमलाई प्रतिफलयुक्त उत्पादन क्षेत्रमा फर्काउन चुनौती रहेको बताउनु भयो ।

सामाजिक सुरक्षा सेवा प्रवाह तथा व्यवस्थापन संयोजक वीरेन्द्र मोहन भट्टराईले संस्थाको संगठनात्मक र वित्तीय स्थायित्वका लागि रणनीतिक योजना महत्वपूर्ण साधन भएकोले कोषले यसको आधारमा अल्पकालीन, मध्यकालीन र दीर्घकालीन योजनाको तहत काम गर्नुपर्ने बताउनु भयो । संशोधित ऐनले दिएको अवसर र चुनौतीको समाधानका लागि कोष आफै पनि सक्षम बन्दै जानुपर्नेमा भट्टराईको जोड थियो ।

सामाजिक सुरक्षा कार्यक्रम अनुसन्धान तथा विकास समूहका संयोजक विभागीय प्रमुख श्री केदारनाथ गौतमले बन्द वातावरणले कोषको कामकारबाहीमा असर पारेको चर्चा गर्दै संस्था र कार्यरत कर्मचारीको काम, कर्तव्य र उत्तरदायित्वको स्पष्ट व्याख्या भएमा मात्र अन्तर्राष्ट्रिय स्तरको संस्थामा स्तरोन्नति गर्न सकिने बताउनु भयो । संस्थागत दायरा, दक्षता, प्रभावकारिता, आर्थिक सक्षमता र यिनको दिगोपनालाई लिएर गरिने कार्यले निश्चित रूपमा कोषलाई अगाडि बढ्न मद्दत पुग्ने गौतमले बताउनु भयो । सूचना तथा सञ्चार प्रविधि समूहका निमित्त संयोजक विभागीय प्रमुख श्री रोचन श्रेष्ठले कोषले अहिले नै पेपरलेस व्यवस्थाको कुरा गर्नु भन्दा पनि लेस पेपर अवधारणामा आफूलाई सावित गर्दै आफूलाई आवश्यक सफ्टवेयरको विकासमा ध्यान केन्द्रित गर्दै जानुपर्ने बताउनु भयो । श्रेष्ठले सुरक्षित, भरपर्दो र सबै पक्षको डाटामा पहुँच सावित गर्न त्यही अनुरूपको प्रविधि आयात, जनशक्तिको दक्षता अभिवृद्धि र त्यसको उपयोगिता रणनीति र अन्य योजनामा छुटाउन नहुनेमा जोड दिनु भयो ।

वित्तीय स्रोत व्यवस्थापन समूह संयोजक विभागीय प्रमुख श्री दुर्गा प्रसाद सुवेदीले कोषको मुख्य चासो वित्तीय रणनीतिक योजनासँगै मातहतका योजना निर्माण र प्रतिफलयुक्त कार्यान्वयन कार्यान्वयनका लागि दक्ष जनशक्तिका साथै चुनौतीपूर्ण पुँजी बजारलाई हाँक्न सक्ने नेतृत्व आवश्यक भएकोमा जोड दिनु भयो । संगठन व्यवस्थापन तथा नवप्रवर्तन समूहका संयोजक विभागीय प्रमुख श्री ओमकृष्ण श्रेष्ठले कर्मचारी सञ्चय कोष सामाजिक सुरक्षण संस्था हो कि गैर बैकिङ्ग वित्तीय संस्था स्पष्ट हुनुपर्ने भन्दै अनुसन्धान र विकाससँगै कोषले बौद्धिक सम्पत्तिको सिर्जनामा आफूलाई केन्द्रित गर्न सकेमा मात्र पनि अँल्याइएका धेरै समस्या समाधान भएर कोषलाई नवीन सोच र उद्देश्यका साथ अगाडि बढाउन सहयोग पुग्ने बताउनु भयो । व.शा.अ. श्री रामचन्द्र पोखरेलले देशमा चर्चा चलिरहेको प्रादेशिक संरचना, प्रतिस्पर्धी संस्थाको चुनौती लगायत राज्यबाट पुग्न सक्ने सहयोगका आधारमा कोषले आफ्नो नीति, नियम र कार्यप्रणालीमा समसामयिक सुधार गर्दै जानुपर्ने सुझाव दिनु भयो ।



नेपाल वित्तीय संस्था कर्मचारी संघ, क.सं.कोषका अध्यक्ष श्री अर्जुन प्रसाद आचार्यले प्रशासकको विजनेश प्लान र रणनीतिक योजनामा विरोधाभास रहेको चर्चा गर्दै संस्थागत सुशासनमा पर्याप्त पारदर्शिता नअपनाई कोष अगाडि बढ्न नसक्ने बताउनु भयो ।

आचार्यले सामाजिक सुरक्षा कार्यक्रम सम्बन्धमा रणनीति कार्यान्वयनयोग्य बनाउन सरोकारवालाहरूसँग व्यापक छलफल तथा अन्तर्क्रिया आवश्यक भएकोमा समेत जोड दिनु भयो ।

नेपाल राष्ट्रिय कर्मचारी संगठन, क.सं.कोषका महासचिव श्री डिल्ली राज अधिकारीले कुनै पनि सेवा प्रदायक संस्थाको समग्र मुल्यांकन नभई आयोजना हुने छलफलले खासै उपलब्धी दिन नसक्ने बताउँदै कोषले पनि आफ्नो स्थापित उद्देश्य पुरा हुने तवरले रणनीति र आवधिक योजनामा काम गर्न सक्नुपर्ने बताउनु भयो ।

सञ्चय कोष कर्मचारी संघ, क.सं.कोष अध्यक्ष श्री धर्मराज मैनालीले आउन लागेको नयाँ रणनीतिक योजनाले कहाँ पुग्ने निश्चित गर्नुपर्ने भन्दै अर्थ मन्त्रालय लगायत अन्य सरोकारवालासँग योजना लगायत व्यवस्थापकीय मुद्दामा व्यापक छलफल र सहमति गर्न सुझाव दिनु भयो ।

शाखा कार्यालय विराटनगरका प्रमुख, प्रबन्धक श्री शान्ता कुमार गौतमले रणनीतिक योजनाले मौद्रिक मापदण्ड हासिल गर्ने विषयलाई मात्र ध्यान नदई प्रतिस्पर्धात्मक बजारमा कार्य अवसर लगायत कार्यरत कर्मचारीहरूको दक्षता र क्षमता अभिवृद्धिलाई समेत वास्तविक रूपमा समेट्न सक्नुपर्ने बताउनु भयो ।

वरिष्ठ प्रबन्धक श्री विजय कुमार श्रेष्ठले सामान्य सेवा व्यवस्थापन र सम्पत्ति स्थानान्तरण जस्ता विषय ओभरलमा परेको उल्लेख गर्दै आन्तरिक सुशासन व्यवस्थामा सुदृढीकरणका लागि जोखिम व्यवस्थापन, सम्पत्ति व्यवस्थापन, कर्जा व्यवस्थापन र स्पष्ट कानुनी संरचनालाई रणनीतिक योजनाले समावेश गर्नुपर्नेमा जोड दिनु भयो ।

प्रबन्धक श्री दर्शन भट्टराईले रणनीतिक योजनाको कार्यान्वयन सन्दर्भमा सामुहिक प्रतिबद्धताको आवश्यकता रहेको चर्चा गर्दै जिम्मेवार, निष्पक्ष र अनुशासित कर्मचारी समूहको अभावमा यसको कार्यान्वयनप्रति प्रश्न उठ्न सक्ने चुनौती रहेको बताउनु भयो ।

कर्मचारी सञ्चय कोषमा ज्ञान व्यवस्थापन (Knowledge Management) को अवधारणा अनुरूप व्यवस्थापन समूहका अधिकृत कर्मचारीहरूको सहभागिताका आधारमा निर्णय क्षमता एवम् नेतृत्वकला विकास गर्दै कोषलाई निरन्तर सिकने संगठनको रूपमा विकास गर्ने उद्देश्यले वरिष्ठ कार्यकारी मञ्च गठन भएको थियो । मञ्चमा सामाजिक सुरक्षा सेवा तथा व्यवस्थापन समूह, सामाजिक सुरक्षा कार्यक्रम अनुसन्धान तथा विकास समूह, वित्तीय स्रोत व्यवस्थापन समूह, संगठन व्यवस्थापन तथा नवप्रवर्तन समूह र सूचना तथा सञ्चार प्रविधि समूह रहेका छन् ।

रौनियार का.मु. मुख्य अधिकृत



कर्मचारी सञ्चय कोषका नायव मुख्य अधिकृत दीपक रौनियार तह ११ मुख्य अधिकृत पदमा कायम मुकायम मुकरर हुनु भएको छ ।

मिति २०७३ मंसिर १२ गते देखि लागू हुने गरी उहाँलाई मुख्य अधिकृत

पदमा कायम मुकायम मुकरर गरिएको हो । श्री रौनियारले कोषको संस्थागत व्यवस्थापनतर्फको जिम्मेवारी सम्हाल्नु भएको छ ।

मन्त्रिपरिषद्को मिति २०६९ कार्तिक २ गते को निर्णय अनुसार श्री रौनियारलाई मिति २०६९ कार्तिक २३ गते जलविद्युत लगानी तथा विकास कम्पनी लिमिटेडको कार्यकारी अधिकृत पदमा नियुक्त गरिएको थियो । उहाँले कम्पनीमा आफ्नो चार वर्षे कार्यकाल पुरा गर्नु भई मिति २०७३ कार्तिक २६ गते देखि कोषमा फिर्ता हुनु भएको छ ।

श्रेष्ठ नायव मुख्य अधिकृतमा नियुक्त



कोषका का.मु.ना.मु.अ. श्री लक्ष्मीप्रसाद श्रेष्ठलाई नायव मुख्य अधिकृत पदमा नियुक्त गरिएको छ । मिति २०७३ माघ ४ गतेदेखि लागू हुने गरी श्री श्रेष्ठलाई नियुक्ति दिइएको हो ।

यसैगरी वरिष्ठ प्रबन्धक पदमा श्री टोपाराम पण्डित र श्री सुमना स्थापित, प्रबन्धक पदमा श्री रमेशराज पोखरेल र श्री तेजप्रसाद खनालले पनि नियुक्ति पाउनु भएको छ । कोषमा रिक्त विभिन्न पदमा मूल्यांकन बढुवाद्वारा पूर्ति गर्न २०७३ श्रावण ६ मा प्रकाशित सूचना अनुसार कोषको सेवा शर्त नियमावली २०४८ को नियम ४.८ बमोजिम निजहरूलाई तोकिएको पदमा नियुक्तिका लागि सिफारिस गरिएको छ ।

वरिष्ठ प्रबन्धक वस्ती कोषमा फिर्ता



एनआईडिसि क्यापिटल मार्केट्स लिमिटेडको कार्यकारी प्रमुखको रूपमा कार्य गर्ने गरी खटिनु भएका कोषका वरिष्ठ प्रबन्धक भरतराज वस्ती पुनः कोषमा फिर्ता हुनु भएको छ ।

एनआईडीसी क्यापिटल मार्केट्स लिमिटेड सनराइज बैंक लिमिटेडसँग एक्विजिसनमा विलय भएपछि उहाँलाई फिर्ता बोलाइएको हो ।

वरिष्ठ प्रबन्धक वस्ती २०७३ माघ २८ गते देखि कोषमा हाजिर हुनु भएको छ । कार्यकारी प्रमुखका रूपमा कार्यरत रहँदा वस्तीले संस्थाको वित्तीय अवस्थामा व्यापक सुधार ल्याई सफल एवं सुदृढ संस्थाको रूपमा स्थायित्व दिएर संस्थागत इतिहासलाई जोगाउने र राष्ट्रियस्तरको 'क' वर्गको सनराइज बैंक लिमिटेडसँग विलय गराउन सफल भएकोमा एनआईडीसी क्यापिटल मार्केट्स लिमिटेड सञ्चालक समितिले उहाँको कार्यकालको उच्च मूल्यांकन गर्दै धन्यवाद सहित प्रशंसा पत्र प्रदान गरेको थियो ।

२०७० श्रावण ३१ गते देखि लागू हुने गरी वस्तीलाई एनआईडीसी क्यापिटल मार्केट्स लिमिटेडको सञ्चालक समितिले चार वर्षका लागि कार्यकारी प्रमुखको रूपमा नियुक्त गरेको थियो ।

विशेष बढुवाको सूचना

कर्मचारी सञ्चय कोष, पदपूर्ति समितिले कोषमा कार्यरत कर्मचारीहरूका लागि विशेष बढुवाको सूचना सार्वजनिक गरेको छ ।

एक तह माथिको पदको लागि तोकिएको न्युनतम शैक्षिक योग्यता भएकोमा एउटै तहमा कम्तीमा दश वर्ष सेवा गरेको वा एक तह माथिको पदको लागि आवेदन दिन सक्नेछन् ।

त्यस्तै तोकिएको न्युनतम शैक्षिक योग्यता नभएकोमा एउटै तहमा कम्तीमा एघार वर्ष सेवा गरेको वा हाल बहाल रहेको पदको लागि आवश्यक न्युनतम शैक्षिक योग्यता पनि नभएकोमा एउटै तहमा कम्तीमा बाह्र वर्ष सेवा गरेको कर्मचारीले बढुवाको लागि आवेदन गर्न सक्नेछन् ।

कर्मचारी सञ्चय कोष, कर्मचारी सेवा शर्त (दशौं संशोधन सहित) नियमावली, २०४८ को नियम ४.१७ क मा उल्लेखित बढुवा सम्बन्धी विशेष व्यवस्था बमोजिम तह ५ वा सो भन्दा माथिको एक तह माथि बढुवाको लागि यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३० दिन भित्र सोही नियमावलीको नियम ४.१७ क को उप नियम १ मा उल्लेख भए बमोजिम सो सूचना जारी गरिएको हो ।

सञ्चयकर्ता घर मर्मत सापटी

सापटीको उद्देश्य

भूकम्प तथा अन्य किसिमका प्राकृतिक प्रकोपबाट प्रभावित सञ्चयकर्ताहरूका लागि सहूलियत रुपमा घर मर्मत सापटी प्रदान गर्नु, सञ्चयकर्ताहरूको घर मर्मतको आवश्यकता पूर्तिका लागि सापटीको व्यवस्था गर्नु तथा संकलित स्रोतलाई लगानी विविधीकरणको माध्यमबाट सञ्चयकर्ताको हितमा परिचालन गर्नु यस सापटीको मुख्य उद्देश्य रहेको छ ।



- भूकम्पपिडित सञ्चयकर्तालाई घर मर्मत सापटीको प्रचलित व्याज दरमा एक प्रतिशत छुट गरिने
- कठितमा १ वर्ष नियमति कोषकट्टी भएको हुनुपर्ने
- अधिकतम ५ वर्षको तलवमान बराबर वा २५ लाख मध्ये जुन कम हुन्छ सो रकम प्रदान गरिने ।
- घर सापटी लिएका सञ्चयकर्ताले पनि लिन पाउने ।

प्रयोजन:

- ☑ २०७२ साल वैशाख १२ र त्यसपछिको विनाशकारी भूकम्प/ पराकम्पबाट क्षति भएको घर सवलीकरण गर्न वा
- ☑ घरमर्मत गर्न वा सो भवन भत्काई सोही जग्गामा नयाँ घर निर्माण गर्न वा
- ☑ पुरानो र सवलीकरण गर्न ।

सापटी प्राप्त गर्न सकिने शर्त/अवस्था

- क) कम्तीमा एक वर्षसम्म नियमित सञ्चयकोष कट्टी गरेका सञ्चयकर्ता र उमेर वा पदावधिको आधारमा दुई वर्ष सेवाअवधि बाँकी भएका सञ्चयकर्तालाई घर मर्मत सापटी प्रदान गरिनेछ ।
- ख) घर मर्मत सापटीको अधिकतम सीमा धितो मूल्यांकनबाट कायम भएको रकममा नबढ्ने गरी सञ्चयकर्ता कार्यरत तह वा श्रेणीको तलवमानको आधारमा निर्धारण गरिने छ र सापटीको अधिकतम सीमा सञ्चयकर्ताको पाँच वर्षको तलवमान बराबरको रकम वा पच्चीस लाख मध्ये जुन कम हुन्छ, सो रकम प्रदान गरिने छ । एकपटकमा एक लाख भन्दा कम रकम भुक्तानी हुने छैन ।
- ग) सञ्चयकर्ताको बाँकी नोकरी अवधिमा नबढ्ने गरी सापटी चुक्ता गर्ने अवधि ग्रेस अवधि सहित अधिकतम दश वर्षको हुनेछ । तर, त्यस्तो सापटी चुक्ता गर्ने अधिकतम अवधिभित्र जुनसुकै कारणले नोकरीबाट अलग भएका सञ्चयकर्ताको हकमा व्याज नियमित गरेको अवस्थामा सेवाबाट अलग भएको मितिले छ वर्षसम्म कर्जा भुक्तान गर्न सक्नेछ ।
- घ) उमेर वा पदावधिको आधारमा दुई वर्ष सेवाअवधि बाँकी भएका सञ्चयकर्तालाई सापटी प्रदान गर्दा ग्रेस अवधि प्रदान गरिने छैन ।
- ङ) घर मर्मत गर्ने वा पुरानो घर सवलीकरण गर्ने प्रयोजनका लागि सापटी रकम एकमुष्ट प्रदान गर्न सकिने छ । सापटीको स्वीकृत सीमाभित्र रही बढीमा चार किस्तासम्म भुक्तानी लिन सकिने छ ।
- च) घर मर्मत सापटी लिएका सञ्चयकर्तालाई सो सापटीको ब्याज नियमित भएको अवस्थामा शैक्षिक सापटी प्रदान गर्न सकिने छ । तर, नयाँ घर निर्माणको लागि घरसापटी लिन चाहेमा स्वीकृत भएको घर सापटी रकममा साबिकमा लिएको घर मर्मत सापटी रकम घटाएर मात्र सापटी प्रदान गरिने छ ।

- छ) सञ्चयकर्ताले लिएको घर मर्मत सापटी चुक्ता गरेमा पुनः घर मर्मत सापटी दिन सकिने छ । यसरी पुनः सापटी प्रदान गर्दा तोकिए अनुरूपको सबै प्रक्रिया पूरा गर्नुपर्नेछ ।
- ज) बि.सं. २०७२ साल वैशाख १२ र त्यसपछिको विनाशकारी भूकम्प/पराकम्पबाट क्षति भएको घर सवलीकरण गर्न वा घरमर्मत गर्न वा सो भवन भत्काई सोही जग्गामा नयाँ घर निर्माण गर्न वा पुरानो घर सवलीकरण गर्न तोकिए बमोजिम घर मर्मत सापटी लिने सञ्चयकर्तालाई घर मर्मत सापटीको प्रचलित व्याज दरमा एक प्रतिशत छुट गरिने छ । तर, भूकम्प/पराकम्पबाट क्षति भई सापटी माग गर्ने सञ्चयकर्ताले नेपाल सरकारको सम्बन्धित आधिकारिक निकायबाट जारी गरेको भूकम्प प्रभावित परिचयपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि अनिवार्य रुपमा पेश गर्नुपर्ने छ ।
- झ) सञ्चयकर्ताले सापटी माग गर्दा अनुसूची २ (ङ) बमोजिम दरखास्त फारामका साथमा परिच्छेद ८ मा तोकिएका कागजातहरू अनिवार्य पेश गर्नु पर्नेछ ।
- ञ) यस बमोजिम प्रदान गरिने सापटीका लागि धितोसुरक्षण लिने क्षेत्रहरू अनुसूची २० (घ) मा उल्लेख भए अनुरूपको हुनेछ ।
- ट) साबिकमा कोषबाट घर सापटी लिएका सञ्चयकर्ताले सोही घर मर्मत गर्न चाहेमा घर सापटीको ब्याज नियमित भएको अवस्थामा घर मर्मत सापटीको लागि साबिकको धितो मूल्यांकन या पुनर्मूल्यांकनले खाम्ने भएमा त्यस्ता सञ्चयकर्ताहरूलाई समेत घर मर्मत सापटी सीमाको पचास प्रतिशतसम्म प्रदान गर्न सकिनेछ ।
- ठ) माथि जुनसुकै कुरा लेखिएको भएता पनि नक्सा पास गर्नुपर्ने ब्यवस्था हुनुभन्दा अगाडि निर्माण भएका घरहरू मर्मत वा सवलीकरण गर्न सापटी प्रदान गर्न सकिने छ । तर, सापटी प्रदान गर्दा तत्कालीन अवस्थामा सम्बन्धित निकायबाट प्राप्त स्वीकृतिका आधारमा जग्गाको मात्र मूल्यांकनलाई आधार मानी सापटी प्रदान गरिने छ ।

कोषको दूरदृष्टि (VISION)

राष्ट्रिय सामाजिक सुरक्षण प्रदायकको अग्रणी भूमिकाद्वारा कोषलाई अन्तरराष्ट्रियस्तरको सामाजिक सुरक्षण संस्थाको रूपमा स्थापित गर्ने ।

दीर्घकालीन लक्ष्य (MISSION)

प्रभावकारी स्रोत परिचालन, दिगो एवं आकर्षक सुविधा, गुणस्तरीय सेवा तथा सम्भाव्य सामाजिक सुरक्षण कार्यक्रमको विस्तारको माध्यमद्वारा संगठित क्षेत्रका सबै रोजगारसम्म कोषको दायरा विस्तार गरी कोषलाई नेपालको सुप्रतिष्ठित सामाजिक सुरक्षण संस्थाको रूपमा स्थापित गर्ने ।

•

नवीन व्यवस्थापन पद्धति, गुणात्मक सञ्जालको विकास र विस्तार, उद्यमशील र प्रतिस्पर्धी कार्यपद्धति, व्यापक सहकार्य र साभेदारीका आधारमा कोषलाई एक सक्षम अन्तरराष्ट्रिय सामाजिक सुरक्षण संस्थाका रूपमा परिचित तुल्याउने ।

•

सञ्चय कोष र सामाजिक सुरक्षण सुविधाहरूको सुव्यवस्थापनद्वारा सञ्चयकर्तालाई समाजिक सुरक्षणको प्रत्याभूति दिई कोषलाई सन्तुष्ट सञ्चयकर्ताको ठूलो परिवार (*A happy big family of satisfied members*) बनाउने ।

•

कोषमा उपलब्ध दीर्घकालीन बचतलाई देशको पूर्वाधार विकासको क्षेत्रमा उपयोग गरी आर्थिक विकासमा योगदान गर्ने ।

व्यवस्थापकीय मूल्य मान्यता (CORE VALUES)

- निष्पक्षता र तटस्थता • (Fairness and Neutrality)
- जवाफदेहिता र पारदर्शिता • (Accountability and Transparency)
- सेवाको गुणस्तरमा निरन्तर सुधार • (Continuous Improvement in Quality Service)
- कार्यक्षमता र प्रभावकारिता • (Efficiency and Effectiveness)
- नतिजा उन्मुख • (Result Orientation)
- सहकार्य र सहभागिता • (Team Work and Participation)

ई-न्युज लेटर एवं ई-लाइब्रेरीलाई सामग्री उपलब्ध गराई दिने सम्बन्धी सूचना

मिति २०७३ जेठ १८ मा जारी भएको परिपत्र एवं योजना, अनुगमन तथा मूल्यांकन विभागलाई सूचना केन्द्रका रूपमा विकास गराउने भन्ने व्यवस्थापकिय चाहना अनुरूप संस्थागत गतिविधि, विभागीय सेवा, सुविधा, प्रगति, छलफल, संवाद, तालिम एवं अन्य प्रकाशनयोग्य तथ्यांक, कार्यपत्र, प्रतिवेदन जस्ता सामग्री यस विभागमा उपलब्ध गराई प्रकाशन एवं पुस्तकालयको भण्डारणमा सहयोग गरिदिनु हुन अनुरोध छ ।

कर्मचारी सञ्चय कोष,
योजना, अनुगमन तथा मूल्यांकन विभाग, पुल्चोक, ललितपुर ।
email : planning@epfnepal.com.np

सम्पादन समूह

संयोजक

विभागीय प्रमुख श्री लक्ष्मीप्रसाद श्रेष्ठ

सदस्य

विभागीय प्रमुख श्री रोचन श्रेष्ठ

सदस्य

बरिष्ठ प्रबन्धक श्री जीवनकुमार कटवाल

सदस्य

बरिष्ठ प्रबन्धक श्री हेमन्तराज अधिकारी

सदस्य

शाखा अधिकृत श्री ओजस्वी गौतम

विशेष सहयोग

शाखा अधिकृत श्री राजेन्द्र विक्रम के सी



कर्मचारी सञ्चय कोष

केन्द्रीय कार्यालय, पुल्चोक, ललितपुर

फोन नं. : ०१ ५०१०१८०

website : www.epfnepal.com.np